

Существуют ли особенности режима рабочего времени несовершеннолетнего работника?

Поясняет прокурор Большеглушицкого района Алексей Чуцков: трудовым законодательством установлена сокращенная рабочая неделя, также есть ограничения по максимальной продолжительности рабочего дня (абз. 1 - 3 ч. 1 ст. 92, абз. 1, 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

Каким образом допустимые условия труда соотносятся с возрастом работника?

Если работник младше 16 лет - рабочая неделя не может быть больше 24 часов. При этом рабочий день работника в возрасте от 14 до 15 лет не может быть больше 4 часов, а от 15 до 16 лет - 5 часов;

если работнику от 16 до 18 лет - рабочая неделя не должна быть больше 35 часов, а рабочий день больше 7 часов.

Существуют ли ограничения по времени суток для привлечения несовершеннолетних к труду?

Данной категории работников нельзя ставить ночные часы работы (с 22 до 6 часов). Также их нельзя привлекать к работе сверхурочно, в выходной или нерабочий праздник (ч. 1, 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ст. 268 ТК РФ). Исключение - некоторые несовершеннолетние творческие работники и спортсмены

Какие установлены ограничения для привлечения к труду несовершеннолетних, которые обучаются в образовательных организациях?

Если работник параллельно с работой получает общее образование или среднее профессиональное образование, то продолжительность работы нужно сократить вдвое, чем если бы он не учился. Поэтому такому работнику режим работы установите с учетом следующего (абз. 1 - 3 ч. 1, ч. 4 ст. 92, абз. 1, 3 ч. 1 ст. 94 ТК РФ): если работник младше 16 лет - продолжительность рабочей недели не должна быть больше 12 часов. При этом рабочий день работника в возрасте от 14 до 16 лет не должен быть больше 2 часов 30 минут; если работнику от 16 до 18 лет - рабочая неделя не должна быть больше 17 часов 30 минут, а рабочий день - не больше 4 часов. Эти ограничения не учитывайте, если работник получает не общее или среднее профессиональное образование, а иное образование (например, посещает танцевальный кружок). Тогда правила такие же, как мы указывали выше. А еще особенности есть, если несовершеннолетний работает во время каникул. Учтите, что несовершеннолетним работникам нельзя ставить ночные часы работы (с 22 до 6 часов). А еще нельзя привлекать их к работе сверхурочно, в выходной или нерабочий праздник (ч. 1, 5 ст. 96, ч. 5 ст. 99, ст. 268 ТК РФ). В остальном особенностей нет. В том числе можете установить работнику неполный рабочий день (по закону ограничений на этот счет не установлено) или, например, по соглашению гибкий график работы. То, что несовершеннолетний учится наряду с работой, не создает для него иных привилегий

Распространяются ли требования к привлечению к труду обучающихся работников на время каникул?

Нет, фактически такой работник приравнивается (на время каникул) к тем несовершеннолетним, кто параллельно с работой не получает общее образование или среднее профессиональное образование. О том, какой режим работы можно установить в этом случае, мы рассказывали выше. Это следует из абз. 1 - 3 ч. 1, ч. 4 ст. 92, абз. 1, 2 ч. 1 ст. 94 ТК РФ.

Дата публикации 14.06.2024